



PATRIMONIO DEL TRENTINO S.P.A.

**ESITI DEL BANDO PER LA RICERCA
di una figura TECNICO SENIOR
da impiegare presso PATRIMONIO del TRENTINO S.p.A.
ai sensi dell' art. 19 comma 2 e 3 D.Lgs. 175/2016 e ss.mm e del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.**

AVVISO DI SELEZIONE, CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

Con deliberazione n. 1061 di data 12/07/2019, la Giunta provinciale ha autorizzato Patrimonio del Trentino a procedere con n. 2 assunzioni a tempo indeterminato; l'individuazione delle specifiche figure professionali cui dare copertura è stata valutata dal Dipartimento competente in materia di personale in concerto con la Direzione Generale della Provincia autonoma di Trento, sulla base delle esigenze evidenziate dalla Società stessa: una di queste figure è un tecnico senior (architetto/ingegnere).

La Società ha quindi definito e redatto l'avviso che profila la professionalità richiesta:

Profilo da impiegare quale tecnico senior

Mansioni: gestione progetti di valorizzazione e sviluppo immobiliare

Requisiti essenziali:

- laurea quinquennale in architettura, ingegneria civile ambientale o edile-architettura ovvero titolo equivalente,
- abilitazione alla professione,
- conoscenza degli strumenti informatici in materia di progettazione (cad, computazione etc.),
- conoscenza del pacchetto Office o simili,
- conoscenza del quadro normativo inerente i lavori pubblici,
- conoscenza del quadro normativo inerente gli aspetti urbanistico-edilizi,
- conoscenza del processo costruttivo,
- esperienza nella gestione autonoma di progetti anche complessi.

Requisiti preferenziali:

- conoscenza degli strumenti informatici di progettazione BIM (Revit, Allplan, Archicad etc.),
- esperienza nell'ambito del Project Management,
- buona conoscenza della lingua inglese o tedesca,
- ottime doti relazionali e predisposizione al lavoro in team,
- attitudine alla gestione ed al coordinamento di gruppi di lavoro,
- esperienza in commissioni costituite presso enti pubblici,
- abilitazione a coordinatore per la sicurezza,
- abilitazione ex DM 5/8/2011 esperti antincendio.

A seguito di esito negativo della ricognizione interna al sistema provincia prevista per le assunzioni a tempo indeterminato (l'unica candidatura pervenuta è stata ritenuta non idonea), in data 29/11/2019 è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società, sul sito della Provincia autonoma di Trento e su quello dell'Agenzia del Lavoro un avviso di selezione riportante i requisiti richiesti nonché le modalità di partecipazione alla selezione, avviso poi pubblicato in doppia data sul quotidiano l'Adige.

Patrimonio del Trentino si è avvalsa per la procedura di una società esterna esperta nelle materie oggetto di valutazione, la Gaetti e Associati Srl; detta società ha fornito idonea dichiarazione di assenza di conflitto di interessi ai sensi dei Regolamenti di Patrimonio del Trentino.

Nello specifico, l'attività della Gaetti e Associati Srl si è estrinsecata in:

- analisi dei *curricula* pervenuti, seguendo precisi criteri di giudizio, in relazione all'attinenza del profilo con la figura ricercata;
- primo colloquio individuale con i candidati ritenuti potenzialmente idonei a livello di *curriculum vitae*, per approfondire competenze sia tecniche che attitudinali;
- predisposizione di elenco nominativo dei candidati non ritenuti idonei a ricoprire la mansione di interesse con sintetico commento indicante la motivazione per la non idoneità;
- predisposizione di short list relativa ai candidati ritenuti idonei a ricoprire la mansione di interesse corredata da giudizio e graduatoria di nr. 8 candidati;
- affiancamento alle attività del gruppo di valutazione formato da rappresentanti di Patrimonio del Trentino e partecipazione al secondo colloquio con i nr. 8 candidati inseriti in graduatoria;
- formazione della graduatoria definitiva.

ESITO DELLA SELEZIONE

In risposta all'avviso di ricerca sono pervenute nr. 54 candidature; per rispetto della non eccedenza della pubblicazione del dato, vengono mascherati i nomi dei candidati esponendo solamente le iniziali del cognome e del nome e l'anno di nascita:

1. RM84
2. MA76
3. GC65
4. BG69
5. FD74
6. BC62
7. CF67
8. AA71
9. DF73
10. GA64
11. GG72
12. SM86
13. MN74
14. FC75
15. PM89
16. RN71
17. CM78
18. DP77



19. ZV73
20. CV89
21. DP66
22. CC81
23. DDR74
24. UL69
25. BM82
26. ST90
27. MR84
28. PM83
29. MN79
30. TN90
31. MB62
32. SF81
33. GR77
34. SK73
35. CM86
36. BA79
37. GL79
38. ZC72
39. SG87
40. NF47
41. PF88
42. EM72
43. EF84
44. ML62
45. PE87
46. LC73
47. GP83
48. PA77
49. SG84
50. BS93
51. PG75
52. ED87
53. FC84
54. PM86

Dopo un'attenta analisi dei *curricula* pervenuti, seguendo precisi criteri di giudizio, in relazione all'attinenza del profilo con la figura ricercata, la Gaetti e Associati S.r.l. ha escluso dalla selezione nr. 32 candidati, non ritenuti rispondenti al profilo.

I restanti nr. 22 candidati hanno sostenuto un primo colloquio orale con la società di selezione, per approfondire competenze sia tecniche che attitudinali; da detti colloqui preliminari la società di selezione ha stilato una short list con nr. 8 candidati:

1. DF73
2. DP66
3. BM82
4. MB62
5. ML62



6. GP83
7. DDR74
8. MN79

A seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 la selezione è stata sospesa nei mesi di marzo e aprile 2020.

In data 27/04/2020 la Società ha visto rassegnare le dimissioni volontarie di un proprio dipendente, architetto con undici anni di esperienza, dovendo quindi richiedere, ai sensi delle direttive impartite alle società partecipate in materia di personale, l'autorizzazione alla Provincia autonoma di Trento a procedere con la sostituzione di detta professionalità con un'altra a tempo indeterminato, con la possibilità di avvalersi della graduatoria risultante dalla procedura di selezione ancora in corso.

Il Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento, visto le vigenti direttive sul personale degli enti strumentali, con nota di data 4/06/2020 ha autorizzato un'assunzione a tempo determinato con la possibilità di avvalersi della graduatoria scaturente dalla procedura selettiva in parola. In tal modo, in funzione delle risultanze della complessiva revisione delle citate direttive, potrà essere possibile, se autorizzati, procedere con l'eventuale assunzione a tempo indeterminato senza dover espletare nuove selezioni.

In data 26/05/2020 il gruppo di valutazione individuato da Patrimonio del Trentino ha colloquiato gli 8 candidati inseriti in short list.

Nel colloquio sono state formulate ai candidati specifiche domande, volte a completare la valutazione in ordine alle funzioni proprie della qualifica oggetto della procedura di selezione; i colloqui sono stati volti a determinare le capacità relazionali e le competenze tecniche dei candidati attraverso domande specifiche in merito a:

- approfondimenti relativi alla conoscenza specifica del Codice Appalti ed ai ruoli previsti dalle procedure;
- approfondimenti sulle esperienze maturate dai candidati in relazione ai sopramenzionati ruoli tecnici (Progettista, DL, CSE, RUP);
- approfondimenti riguardo al quadro normativo nell'ambito dell'urbanistica e dell'edilizia;
- motivazioni che spingono il candidato al cambiamento di lavoro;
- approfondimenti relativi alle competenze ed alla effettiva esperienza gestionale dei candidati;
- domande relative alla conoscenza ed esperienza in materia di Project Management da parte dei candidati;
- Approfondimenti circa le aspettative e la disponibilità dei candidati ad assumere responsabilità crescenti all'interno dell'organizzazione;
- approfondimenti sulle capacità dichiarate e vissute dei candidati ad operare in team.

Alla luce delle risposte fornite dai candidati, valutato il livello tecnico di competenza e la capacità espositiva, nonché la predisposizione dei singoli, tenuto inoltre conto del *curriculum vitae* dei candidati, è stato stilata la seguente graduatoria:

1. Dallago Paola
2. Baffetti Mattia
3. MB62
4. DF73
5. ML62
6. GP83



- 7. MN79
- 8. DDR74.

Il Consiglio di Amministrazione di Patrimonio del Trentino nella seduta di data 11/06/2020 con delibera nr. 39/2020 (*allegata*) ha:

- fissato in tre anni la validità della graduatoria relativa alla procedura di selezione in parola;
- autorizzato l'assunzione a tempo indeterminato, full time di Paola Dallago quale prima classificata in graduatoria;
- autorizzato l'assunzione a tempo determinato, full time di Mattia Baffetti quale secondo classificato in graduatoria, prevedendo la possibilità di trasformazione del contratto a tempo indeterminato, quando sarà pervenuta la relativa autorizzazione da parte della Giunta Provinciale.

Il Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento, visto le vigenti direttive sul personale degli enti strumentali, viste le direttive sul personale di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 2122 del 22/12/2020, con nota di data 12/02/2021 ha autorizzato, tra il resto, la stabilizzazione a tempo indeterminato di Mattia Baffetti.

